



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ว
ที่ พย ๗๓๖๐๑/..... วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ว

ต้นเรื่อง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ว ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

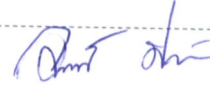
เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง และเพื่อเป็นไปตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการ (LPA) และแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เห็นควรพิจารณาให้นำงานรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงใน Web Site องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางปิยธิดา ปัญญา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

ด้านนิติกรรม ระเบียบ บริหารงาน ฯลฯ



(นางสาววลัยลักษณ์ พิกแก้ว)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัด อบต.

เห็นควรดำเนินการ



(นายยุทธศาสตร์ กลมมา)

รองปลัด อบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เห็นควรดำเนินการ



(นายชัยพร โรจนสินธุ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ว

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ว



(นายประยงค์ บุญตา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ว

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแก้ว อำเภอห้วยแก้ว จังหวัดพะเยา

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.	ด้านการวางแผนอัตรากำลัง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลง เพิ่ม - ลด บุคลากร ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ประจำปี ๒๕๖๖ เพราะ เป็นไปตามกรอบอัตรากำลัง
๒	ด้านการสรรหา บรรจุ และ แต่งตั้ง(พ.ศ. ๒๕๖๖)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๖	มีการบรรจุ ๑ ตำแหน่ง ตาม แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๖- ๒๕๖๖)

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.	การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในส่วนราชการอื่น	๑๙๐,๐๐๐	๒๖,๑๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในส่วนราชการอื่นจำนวน
๒	โครงการการอบรมพัฒนาศักยภาพเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๖	๒๐,๐๐๐	๙,๒๘๕	ม.ค.- ก.ย. ๒๕๖๖	ดำเนินการจัดการอบรมในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖ โดยมีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๕๑ คน ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการพนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้าง
๓.	การประชุมชี้แจงประจำเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๖	ดำเนินการประชุมชี้แจงเป็นประจำเดือน รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๒ ครั้ง ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ครูและพนักงานจ้าง
๔.	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๖	บุคลากรเข้ารับการอบรมออนไลน์ผ่านสื่อด้วยตนเองโดยได้รับเกียรติบัตรจำนวน ๓ ราย

๓. ข้อมูลสถิติผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑	การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในส่วนราชการอื่น (ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)	๒๒ คน
๒	โครงการการอบรมพัฒนาศักยภาพเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๖ (วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖)	๕๑ คน
๓	การประชุมชี้แจงประจำเดือน (ประจำเดือน เดือนละ ๑ ครั้ง)	๔๐ คน
๔	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	๓ คน

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร
๑	บริหารท้องถิ่น	๒
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๓
๓	วิชาการ	๑๐
๔	ทั่วไป	๗
๕	ลูกจ้างประจำ	๑
๖	พนักงานจ้าง	๑๖
๗	ครู	๑๒
	รวมทั้งสิ้น	๕๑

๕. ปัญหา/อุปสรรค

-ไม่มี

๖. ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี